

ПАРТНЬОРИ - Активна роля е отредена на членовете на създадения към проекта Национален консултативен комитет. В него участват представители от Министерството на труда и социалната политика, синдикални организации, работодателски организации, Агенцията по заетостта, представители на неправителствения сектор. Чрез своята експертиза, участниците в комитета ще допринесат за повишаване на практическата приложимост на изследователските резултати, както и при разработването на препоръки за повишаване ефективността на публичните политики по отношение преодоляване на младежката безработица. Подобен комитет е създаден към проекта и на европейско ниво.

Институт за изследване на обществата и знанието при БАН
София 1000, ул. Московска 13 А
Тел. 0988 359 500
www.issk-bas.org

NEGOTIATE

Overcoming early job-insecurity in Europe

УЧАСТНИЦИ

Център за социални изследвания НОВА към Университета в Осло, Норвегия - координатор
Институт за изследване на обществата и знанието при БАН, България
Университетът в Бремен, Германия
Университетът в Брайтън, Великобритания
Университет „Масарик“, Чешка република
Университетът в Базел, Швейцария
Университетът в Жирона, Испания
Университет за социални и политически науки „Пантеон“, Гърция
Икономически университет в Познан, Полша
Фондация SOLIDAR, Белгия



БЪЛГАРСКИЯТ ЕКИП

Проф. д-сн Румяна Стоилова – rstoilova@bas.bg
Проф. д-сн Пепка Бояджиева – pepka@sociology.bas.bg
Д-р Венета Кръстева – vkrasteva@bas.bg
Д-р Габриела Йорданова – gyordanova@bas.bg
Ас. Петя Илиева-Тричкова – pilieva@bas.bg
Докторант Лъчезар Няголов – lnqgolov@bas.bg

КООРДИНАТОРИ

Надежда Кръндева – nkrandeva@bas.bg
Юлиан Иванов – ivanov_1980@mail.bg

www.negotiate-research.eu

NEGOTIATE

Overcoming early job-insecurity in Europe

Проект “Договаряне на възможностите за преодоляване на несигурността в ранните трудови кариери и изключеността от пазара на труда в Европа” – Negotiate – е разработен и финансиран по програма Хоризонт 2020 (H2020-YOUNG-SOCIETY-2014) на Европейската комисия. Осъществява се от консорциум от учени и изследователи от общо десет европейски държави.

ПРОЕКТЪТ

Проектът изследва дългосрочните и краткосрочни последици от несигурността на работното място и изключеност от пазара на труда, с които младите хора в Европа се сблъскват в началото на своята трудова кариера. Разглеждат се обективните и субективни измерения, които влияят върху интеграцията на пазара на труда и социалното включване. Проблемът се изследва едновременно на макро-, мезо- и микрониво. Пазарът на труда като цяло и тежката криза на заетостта в последните няколко години оформят макронивото. На мезониво се анализира различния достъп до подкрепа от страна на държавата, семейството и гражданските организации. На микрониво се изследват възможностите на младежите да въздействат върху перспективите си за намиране на работа и техните субективни възприятия относно трудовата несигурност. В проекта се анализира как неблагоприятните условия на трудовия пазар за младите хора влияят върху прехода им към зрялост и по-конкретно преминаването към икономическа независимост, напускане на дома на родителите и създаване на собствено семейство.

ЦЕЛИ

Да се анализира как неблагоприятните условия на пазара на труда влияят върху възможностите на младите хора да преминат към икономическа независимост от своите родители

Да се изследват възприятията на младите хора относно перспективите им за работа и свободата за договаряне на позицията им на пазара на труда

Да се опише общия контекст, в който младите хора в Европа оформят своите очаквания за работа и договарят интеграцията си на пазара на труда и прехода от младост към зрялост

Да се подобри общественото разбиране за механизмите, водещи до различия между отделните държави по отношение на последиците от ранната трудова несигурност

Да се създаде сравнимо знание относно дългосрочните последици от младежката трудова несигурност чрез анализ на жизнените пътища на по-възрастните поколения

Да се разбере оценката на работодателите относно младите кандидати за работа в различните условия на труд в Европа

Да се предостави ново знание относно условията, при които ранната трудова несигурност има неблагоприятно влияние върху субективното и обективното благополучие

Да се оценят мерките и стратегиите за укрепване на позицията на младите хора при влизането им в трудовия пазар в Европа

Да се информира обществеността и да се улесни създаването на публични политики чрез знание относно факторите, които могат да насърчат обществената устойчивост на национално и европейско ниво.

ПРОЕКТЪТ НАКРАТКО

Име: “Договаряне на възможностите за преодоляване на несигурността в ранните трудови кариери и изключеността от пазара на труда в Европа”. Проектът е финансиран от Европейската комисия по програма Хоризонт 2020 с договор No 649395

Продължителност: 36 месеца от март 2015

Бюджет: EUR 2,476,609 от Европейската комисия и CHF 523,892 от Държавния секретариат за образование, изследвания и иновации в Швейцария

Научен координатор: Център за социални изследвания НОВА към Колежа за приложни науки на Университета в Осло, Норвегия

Български партньор: Институт за изследване на обществата и знанието при БАН

www.negotiate-research.eu

ИЗСЛЕДВАНЕТО

В рамките на проекта ще бъде проведен експеримент сред работодатели чрез въпроси-винетки, както и интервюта с хора от три различни поколения – родените през 1950 - 1955 г., 1970 - 1975 г. и 1990 - 1995 г.

Събраните данни, както и анализът на политиките в областта на младежката заетост, ще позволят да се подобри разбирането за съществуващите различия и неравенства, за последиците от несигурността при започване на първа работа, за трайното изключване от пазара на труда на младите хора в България и в европейски сравнителен план.

