



ПРЕГОВОРЯЙ

Преодоляване на трудовата несигурност в Европа

NEGOTIATE

Overcoming early job-insecurity in Europe



Институт за изследване на обществата и знанието при Българска академия на науките

Име: "Договаряне на възможностите за преодоляване на несигурността в ранните трудови кариери и изключеността от пазара на труда в Европа". Проектът е финансиран от Европейската комисия по програма Хоризонт 2020 с договор No 649395

Продължителност: 36 месеца от март 2015

Научен координатор: Център за социални изследвания НОВА към Колежа за приложни науки на Университета в Осло, Норвегия

Български партньор: Институт за изследване на обществата и знанието при БАН

БЪЛГАРСКИЯТ ЕКИП

Проф. д-н Румяна Стоилова – rstoilova@bas.bg
Проф. д-н Пепка Бояджиева – pepka@sociology.bas.bg
Д-р Венета Кръстева – vkrasteva@bas.bg
Д-р Габриела Йорданова – gyordanova@bas.bg
Ас. Петя Илиева-Тричкова – pilieva@bas.bg
Докторант Лъчезар Няголов – lngolov@bas.bg

КООРДИНАТОРИ

Надежда Кръндева – nkrandeva@bas.bg
Юлиан Иванов – ivanov_1980@mail.bg



ПРОЕКТЪТ

Проектът изследва дългосрочните и краткосрочни последици от несигурността на работното място изключеност от пазара на труда, с които младите хора в Европа се сблъскват в началото на своята трудовакариера.

- На макрониво се изследват различни аспекти/условия на трудовия пазар и на икономиката в страната.
- На мезониво се анализира различния достъп до подкрепа от страна на държавата, семейството и гражданските организации.
- На микрониво се изследват възможностите на младежите да въздействат върху перспективите си за намиране на работа и техните субективни възприятия относно трудовата несигурност.

В проекта се анализира как неблагоприятните условия на трудовия пазар за младите хора влияят върху прехода им към зрялост и по-конкретно преминаването към икономическа независимост, напускане на дома на родителите и създаване на собствено семейство.



ЦЕЛИ

- Да се анализира как неблагоприятните условия на пазара на труда влияят върху възможностите на младите хора да преминат към икономическа независимост от своите родители
- Да се изследват възприятията на младите хора относно перспективите им за работа и свободата за договаряне на позицията им на пазара на труда
- Да се опише общия контекст, в който младите хора в Европа оформят своите очаквания за работа и договарят интеграцията си на пазара на труда и прехода от младост към зрялост
- Да се подобри общественото разбиране за механизмите, водещи до различия между отделните държави по отношение на последиците от ранната трудова несигурност
- Да се създаде сравнимо знание относно дългосрочните последици от младежката трудова несигурност чрез анализ на жизнените пътища на по-възрастните поколения
- Да се разбере оценката на работодателите относно младите кандидати за работа в различните условия на труд в Европа
- Да се предостави ново знание относно условията, при които ранната трудова несигурност има неблагоприятно влияние върху субективното и обективното благополучие
- Да се оценят мерките и стратегиите за укрепване на позицията на младите хора при влизането им в трудовия пазар в Европа
- Да се информира обществеността и да се улесни създаването на публични политики чрез знание относно факторите, които могат да насърчат обществената устойчивост на национално и европейско ниво.

РАБОТНИ ПАКЕТИ

1. Управление на проекта
2. Ранна трудова несигурност и младежка безработица като теоретично и социетално предизвикателство
3. Ранна трудова несигурност в Европа: определяне на различията и въздействието на икономическата криза
4. Субективното и обективното благополучие като следствие от ранната трудова несигурност и маргинализацията на пазара на труда
5. Преходите към зрялост в контекста на икономическа криза – с водещ партньор ИИОЗ-БАН
6. Причини за и дългосрочни последици от ранната трудова несигурност: Изследване на динамиките на „scarring“ ефекта
7. Разбиране на оценката на работодателите относно младите кандидати за работа: сравнително винетно изследване
8. Координация на политики в системата на многостепенно управление
9. Разпространение и въздействие

ПЛАНИРАНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

Експеримент и анкета сред работодатели

Предвижда се провеждането на експеримент сред работодатели чрез въпросни винетки в пет икономически сектора: Хуманно здравеопазване и социална работа; Финансови и застрахователни дейности; Създаване и разпространение на информация и творчески продукти, далекосъобщения, Строителство и Хотелиерство и ресторантьорство.

Изследване на жизнения път

Един от основните източници на информация за проекта ще бъдат проведените интервюта относно жизнения път на хора, преживели продължителни или повтарящи се периоди на безработица в младежка възраст. Интервюта ще се проведат в България, Чехия, Германия, Гърция, Норвегия, Полша и Великобритания. Ще бъдат интервюирани мъже и жени от три възрастови групи - 1950-1955, 1970-1975 и 1990-1995г.

www.negotiate-research.eu



УЧАСТНИЦИ

Център за социални изследвания НОВА към Университета в Осло, Норвегия - координатор
Институт за изследване на обществата и знанието при БАН, България
Университет в Бремен, Германия
Университет в Брайтън, Великобритания
Университет „Масарик“, Чехка република
Университет в Базел, Швейцария
Университет в Жирона, Испания
Университет за социални и политически науки „Пантеон“, Гърция
Икономически университет в Познан, Полша
Фондация SOLIDAR, Белгия



Проектът е финансиран по програмата за изследвания и иновации на Европейската комисия Хоризонт 2020 с договор No 649395