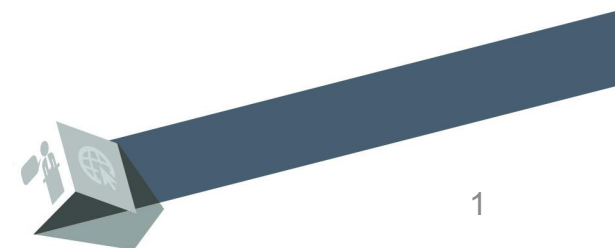




ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА УЧЕНИТЕ ОТ ИНСТИТУТА ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ НА ОБЩЕСТВАТА И ЗНАНИЕТО ЗА 2017 г.





СЪДЪРЖАНИЕ

1. МИСИЯ И ПРИОРИТЕТИ
2. СТРУКТУРА И ЩАТЕН СЪСТАВ
3. ПУБЛИКАЦИИ И ЦИТИРАНИЯ
4. НАЙ-ЗНАЧИМИ ПОСТИЖЕНИЯ
5. МЕЖДУНАРОДНИ КОНФЕРЕНЦИИ, СЕМИНАРИ И РАБОТНИ СРЕЩИ
6. ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ
7. ЕКСПЕРТНА ДЕЙНОСТ И ОТНОШЕНИЯ С ИНСТИТУЦИИ
8. ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ И ПОДГОТОВКА НА СПЕЦИАЛИСТИ
9. ИЗДАТЕЛСКА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ
10. ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ИИОЗ



МИСИЯ И ПРИОРИТЕТИ



МИСИЯ И ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ 2014-2017

- ◆ Утвърждаване като водещ научен, изследователски и експертен център;
- ◆ Мултидисциплинарно сътрудничество с други академични центрове в страната и света;
- ◆ Привличане на млади и талантиливи учени в областта на обществените науки;
- ◆ Разпространяване на резултатите от социалните и философските изследвания в обществото.

Нужна е актуализация за следващ период до 2020 г. и дори до 2030 г.





СТРАТЕГИЧЕСКИ ДОКУМЕНТИ

- ◆ Рамкова програма за научни изследвания и иновации „Хоризонт 2020“;
- ◆ Стратегия „Европа 2020“ на Европейския съюз;
- ◆ Национална програма за развитие „България 2020“;
- ◆ **Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2014 – 2020;**

Институтът кандидатства в консорциум за Център за компетентност в направление Креативни и рекреативни индустрии

- ◆ Национална стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030;
- ◆ Стратегически направления и приоритети на научната политика на БАН;



СТРУКТУРА И ЩАТЕН СЪСТАВ

СТРУКТУРА И ЩАТЕН СЪСТАВ ЗА 2017 г.

	ВСИЧКО		под 26 г.		26-30 г.		31-35 г.		36-40 г.		41-45 г.		46-50 г.		51-55 г.		56-60 г.		61-65 г.		над 65 г.		
	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	Общо	В т.ч. жени	
Планова численост към 31.12.2017 г.																							
Заети щатни бройки към 31.12.2017 г. (проф.+доц.+гл.ас.+ас.+„доктор“+специалисти с висше образование+специалисти със средно проф. образование+специалисти със средно образование+друг персонал)	141	89	0	0	1	1	12	8	17	12	22	15	16	11	8	6	23	14	28	14	14	8	
Проф. към 31.12.2017	21	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	5	7	4	7	4	
Доц. към 31.12.2017	36	15	0	0	0	0	1	0	2	1	7	4	5	2	3	2	7	2	9	3	2	1	
Гл. ас. към 31.12.2017	45	28	0	0	0	0	8	5	10	7	13	9	4	3	1	0	6	3	2	1	1	0	
Ас. към 31.12.2017	9	6	0	0	0	0	1	1	2	1	2	2	3	2	0	0	0	0	1	0	0	0	
Служители без академични длъжности, но с образователна и научна степен „доктор“ към 31.12.2017	2	2	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Специалисти с висше образование към 31.12.2017	21	18	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0	4	4	3	3	2	2	5	3	3	2	
Специалисти със средно проф. образование към 31.12.2017	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	
Специалисти със средно образование към 31.12.2017	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	
Друг персонал към 31.12.2017 (служители, които не могат да се отнесат към проф., доц., гл.ас., ас., „доктор“, специалисти с висше образование, специалисти със средно проф. образование, специалисти със средно образование)	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0	
ИЗВАДКИ																							
Изследователски състав (изразен в заети щатни бройки) към 31.12.2017 г. (проф.+доц.+гл.ас.+ас.+„доктор“ на основен трудов договор)	113	65	0	0	0	0	11	7	15	10	22	15	12	7	5	3	19	10	19	8	10	5	
Изследователи на граждански или временен трудов договор, работили през 2017 г.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Хабилитирани учени (проф.+доц.) - общо към 31.12.2017	57	29	0	0	0	0	1	0	2	1	7	4	5	2	4	3	13	7	16	7	9	5	
Хабилитирали се учени през 2017 г. (тези, които не са били хабилитирани преди това, т.е. не се включват доцентите, които са станали професори)	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Нехабилитирани учени (гл.ас.+ас.+„доктор“) - общо към 31.12.2017	56	36	0	0	0	0	10	7	13	9	15	11	7	5	1	0	6	3	3	1	1	0	
Млади учени, назначени на работа през 2017 г. („Млад учен“ е лице, което извършва научноизследователска и научно-образователна дейност във висше училище и/или научна организация след придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“, но не повече от 10 години след придобиването ѝ.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Д-р към 31.12.2017 (всички, които имат тази степен, независимо дали имат и степен „доктор на науките“ и независимо от академичните им длъжности)	113	65	0	0	0	0	11	7	15	10	22	15	12	7	5	3	19	10	19	8	10	5	
Д.н. към 31.12.2017 (всички, които имат тази степен, независимо дали имат и степен „доктор“ и независимо от академичните им длъжности)	25	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	2	7	5	7	4	7	4	
Щатни служители, носители на звание „Академик“ към 31.12.2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Щатни служители, носители на звание „Член-кореспондент“ към 31.12.2017	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Брой чуждестранни учени, които не са на основен трудов договор към 31.12.2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Брой учени, които към 31.12.2017 г. пребивават в чужбина с разрешен неплатен отпусък	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



ЩАТЕН СЪСТАВ (към 31.12.2017)

◆ Планава численост:	154
◆ Заети щатни бройки:	141
◆ Изследователски състав:	113
◆ Хабилитирани учени:	57
◆ Нехабилитирани учени:	56
◆ Специалисти с висше образование:	21





ВЪЗРАСТОВО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ (към 31.12.2017)

◆ 26-30 г. -	1
◆ 31-35 г. -	12
◆ 36-40 г. -	17
◆ 41-45 г. -	22
◆ 46-50 г. -	16
◆ 51-55 г. -	8
◆ 56-60 г. -	23
◆ 61-65 г. -	28
◆ Над 65 г. -	14






ПРЕПОРЪКИ И ПЕРСПЕКТИВИ

- ◆ Броят на нехабилитираните учени е изравнен спрямо този на хабилитираните.
- ◆ Запазва се възрастовият дисбаланс на щатния състав:
- ◆ През следващото десетилетие почти половината от научния състав ще навлезе в пенсионна възраст.
- ◆ Броят на слежителите до 40 години е една четвърт от целия щатен състав на института.
- ◆ Необходимо е да се работи за преодоляване на възрастовия дисбаланс в института.



ПУБЛИКАЦИИ И ЦИТИРАНИЯ

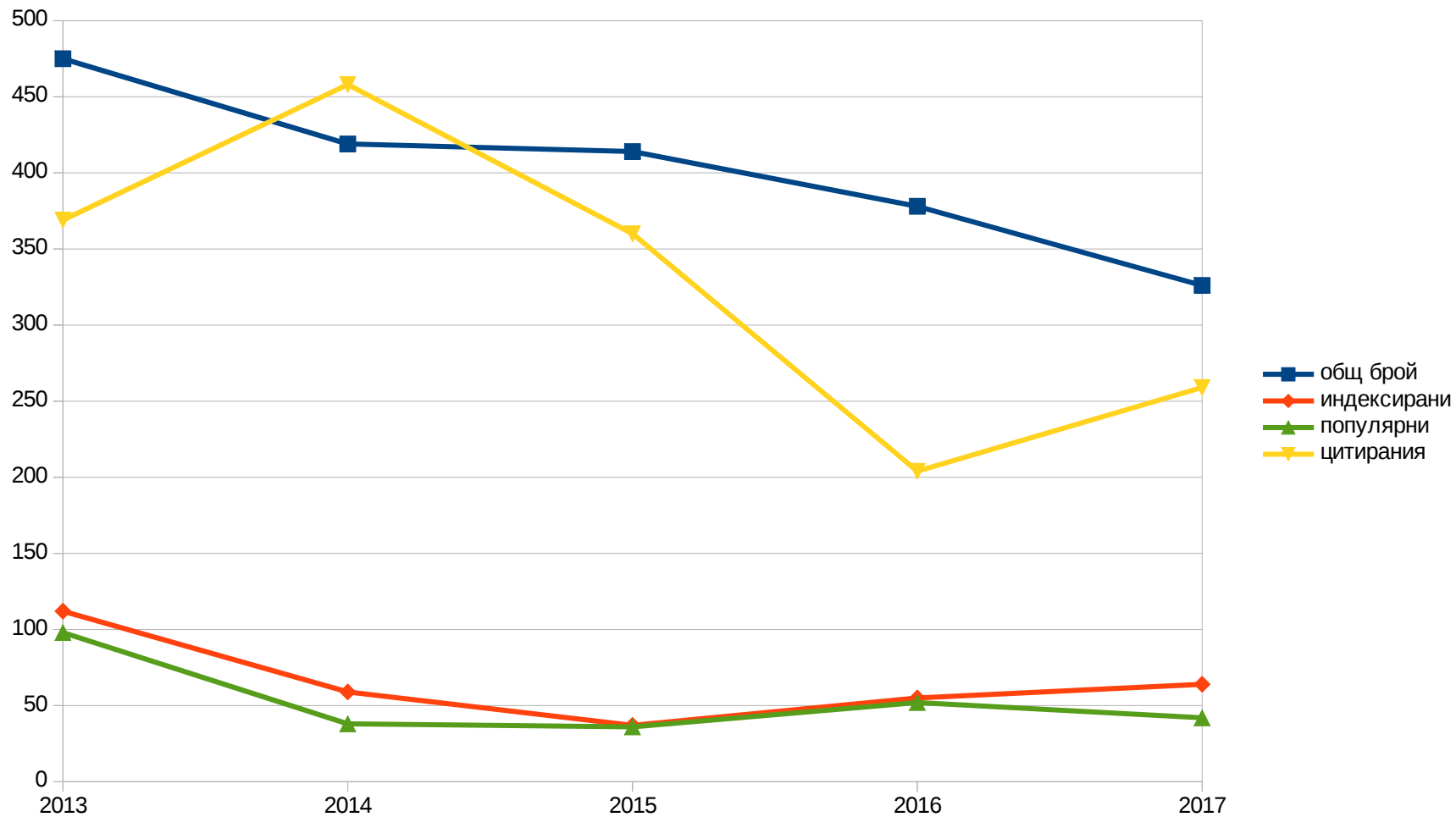


ПУБЛИКАЦИИ: ОБЩИ СВЕДЕНИЯ *издадени (под печат)*

◆ Публикации – общ брой:	326 (43)
◆ Публикации в индексирани издания с IF/SJR:	6 (3)
◆ Публикации в индексирани/реф. издания:	64 (3)
◆ Публикации в неиндексирани издания:	186 (34)
◆ Монографии в България:	15
◆ Глава от книга в България:	5
◆ Монографии в чужбина:	4 (3)
◆ Глава от книга в чужбина:	8
◆ Съставителство в чужбина:	2
◆ Научно популярни публикации:	42



ПУБЛИКАЦИОННА АКТИВНОСТ: ТЕНДЕНЦИИ





ПРЕПОРЪКИ И ПЕРСПЕКТИВИ

- ◆ Броят на публикациите в издания с импакт фактор намалява от 8 през 2016 г., до 6 през 2017 г.
- ◆ Броят на публикациите, определени като “популярни”, на учебниците и издадените справочни издания е много нисък, под средния за Академията. През 2016 г. са били публикувани 52 научнопопулярни статии, като за 2017 г. техният брой спада до 42.
- ◆ Има известно покачване на цитируемостта. От 111 цитирани публикации в 204 цитиращи източника през 2016 г., до 116 цитирани публикации в 259 източника през 2017 г.





МОНОГРАФИИ, ИЗДАДЕНИ В ЧУЖБИНА

Petrov, V. P. Points of Intersection Between Mathematical and Process Philosophical Ideas. Les Éditions Chromatika, Belgique, 2017, ISBN:978-2-930517-52-0, 200

Pamporov, A. Local engagement for Roma inclusion: Locality study Stara Zagora. Fundamental Rights Agency, 2017, DOI:10.13140/RG.2.2.26092.97920

Raynova, Y. Sein, Sinn und Werte. Phänomenologische und hermeneutische Perspektiven des europäischen Denkens. 1, Peter Lang, 2017, ISBN:9783631705919, DOI:10.3726/b11868, 331

Todorova, P. La transdisciplinarité en Science Studies. Editions Universitaires Européennes, 2017, ISBN:978-3-639-52813-8, 287





ГЛАВА ОТ МОНОГРАФИЯ ИЛИ КНИГА, ИЗДАДЕНИ В ЧУЖБИНА

Keliyan, M. Mapping Life and Leisure through Ages in Bulgaria. Leisure and Life through the Ages: Studies from Europe, Rawat Publication, 2017, ISBN:978-81-316-0855-5, 17-32

Kirov, V., Drahokoupil, J., Muntean, A., Radu, E.. Chinese investment in Romania and Bulgaria. "Chinese investment in Europe: corporate strategies and labour relations" Editor: Jan Drahokoupil, ETUI, 2017, ISBN:978-2-87452-454-7, 13, 141-154

Kirov, V., Meil, P.. Introduction: The Policy Implications of Virtual Work. In book: Policy Implications of Virtual Work, Editors: Pamela Meil, Vassil Kirov, Palgrave Macmillan, 2017, ISBN:978-3-319-52057-5, DOI:10.1007/978-3-319-52057-5_1, 25, 3-28

Kirov, V. Digitalization of Public Services in Europe: Policy Challenges for the European Trade Union Movement. In: Policy Implications of Virtual Work, Editors: Pamela Meil, Vassil Kirov,, Palgrave Macmillan, 2017, ISBN:978-3-319-52056-8, DOI:10.1007/978-3-319-52057-5_10, 21, 251-272





ГЛАВА ОТ МОНОГРАФИЯ ИЛИ КНИГА, ИЗДАДЕНИ В ЧУЖБИНА

- Petrov, V. P.** Constructive Postmodernism as Dynamic Holism. Beyond Whitehead. Recent Advances in Process Thought, edited by Jakub Dziadkowiec and Lukasz Lamza, Lanham, MD: Lexington Books, 2017, ISBN:9781498554688, 11, 85-95
- Petrov, V. P.** Introduction. Petrov, Vesselin, François Beets, Katie Anderson (Eds. and preface) (2017). Mathematics in Philosophy., Les Éditions Chromatika: Louvain-la-Neuve, Belgique, 2017, ISBN:978-2-930517-50-6, 8, 7-14
- Petrov, V. P.** The Sense Perceived Continuum of Henri Poincaré. Petrov, Vesselin, François Beets, Katie Anderson (Eds. and preface) (2017). Mathematics in Philosophy., Les Éditions Chromatika: Louvain-la-Neuve, Belgique, 2017, ISBN:978-2-930517-50-6, 18, 81-98
- Stoiova, R.,** Staneva, M. The Middle Class in Bulgaria. In: Siegmann, A. (Ed.) No Robots: The Position of Middle-Class Households in Nine European Countries, CDA Research Institute Konrad Adenauer Stiftung, Wilfried Martens Centre for European Studies , Brussels, Printed in the Netherlands by Quantas, ISBN:987-xxxx, 27-47.





ПУБЛИКАЦИИ В ИЗДАНИЯ С IF ИЛИ SJR (*Web of Science, Scopus*)

1. **Boyadjieva, P., Ilieva-Trichkova, P.** Between Inclusion and Fairness: Social Justice Perspective to Participation in Adult Education. *Adult Education Quarterly*, 67, 2, SAGE, 2017, DOI:10.1177/0741713616685398, 97-117. ISI IF:0.919
2. **Boyadjieva, P.** Invisible Higher Education: Higher Education Institutions from Central and Eastern Europe in Global Rankings. *European Educational Research Journal*, 16, 5, SAGE, 2017, 529-546. SJR:0.657
3. **Boyadjieva, P.** Gender, education and employment. An international comparison of school-to work transitions. *International Journal of Lifelong Education*, 36, 5, Routledge, 2017, 613-616. SJR:0.5





ПУБЛИКАЦИИ В ИЗДАНИЯ С IF ИЛИ SJR (*Web of Science, Scopus*)

4. **Darakchi, S.** Dynamics in the notions of sexuality among three generations of Bulgarian Muslims. *Sexuality and Culture*, Springer, 2017, DOI:10.1007/s12119-017-9446-6 https://link.springer.com/epdf/10.1007/s12119-017-9446-6?author_access_tok, 1-18. ISI IF:0.68
5. **Kirov, V., Delteil, V.** Européanisation versus déseuropéanisation sociale : le sort des économies périphériques bulgare et roumaine. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 72, 4, Université Laval, Québec (Québec), Canada, 2017, ISSN:0034-379X (imprimé) et 1703-8138 (numérique), 785-807. SJR:0.386
6. **Stoilova, R., Dimitrova, E.** Emigration from the Perspective of School to Work Transition in Bulgaria. *Czech Sociological Review*, Institute of Sociology, Czech Academy of Sciences, Prague, 2017, ISSN:0038-0288, ISI IF:0.143



НАЙ-ЗНАЧИМИ ПОСТИЖЕНИЯ



ОДОБРЕНИ ОТ НС НА ИИОЗ КРИТЕРИИ ЗА ИЗБОР НА НАУЧНО-ТЕОРЕТИЧНО И НАУЧНО-ПРИЛОЖНО ПОСТИЖЕНИЕ

„Първо, При определяне на предложенията за научно-теоретично постижение на Института основен критерий е международна видимост на постижението – публикация (публикации) в чужбина, особено в издание в импакт фактор или импакт ранг (за статиите) или в престижно чуждестранно западно издателство (за монографичен труд).

Второ, По отношение на предложенията за научно-приложно постижение на Института комисията се обединява около основния критерий за разработка или изследване (публикация), представляващо значим резултат, който се прилага в друга научна област или в практическата сфера и чиято реализация ще доведе до положителни резултати при решаване на значим социален проблем.

Трето, Ако в резултат от прилагането на така формулираните критерии се оформят няколко предложения от еднакъв ранг, те се класират по допълнителни критерии, един от които е проблематиката, както и авторът/авторите да не са били определени като постижение през последните 5 години от комисия, излъчена специално за тази цел от НС, която ще формулира и допълнителните критерии според конкретния случай





НАЙ – ЗНАЧИМО НАУЧНО ПОСТИЖЕНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

“Култура на дарителство в сферата на образованието: социални, институционални и личностни измерения”, Договор с ФНИ

1. Обосновано е ново интердисциплинарно научно поле – дар и дарителство в сферата на образованието
2. Разработена е многоизмерна теоретична концепция за същността на дара и дарителството в сферата на образованието
3. Обосновано е оригинално разбиране за културата на дарителството в образованието
4. Идентифицирани са практиките на дарителството в образованието в различни исторически периоди у нас
5. Проучена е готовността за дарителство за образование на различни социални групи от българското общество днес
6. Открити са факторите, които обуславят нагласите за дарителство
7. Създаден е оригинален корпус – КоДар, който е включен към корпусите в рамките на Национална интердисциплинарна изследователска е-инфраструктура за ресурси и технологии за българското езиково и културно наследство, интегрирана в рамките на европейските инфраструктури CLARIN и DARIAH: КЛАДА-БГ





НАЙ – ЗНАЧИМО НАУЧНО ПОСТИЖЕНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

“Култура на дарителство в сферата на образованието: социални, институционални и личностни измерения”, Договор с ФНИ

8. Подготвена е:

- мобилна изложба с исторически архивни документи и графики с резултати от социологическия анализ, която е представена в основни национални и местни публични институции и училища
- електронна презентация на избрани исторически архивни документи и факти за дарителството

9. Разработени са учебни модули за учебни програми по социология на образованието, социология на културата, икономически политики на България, история на стопанските системи за СУ и ЮЗУ

10. Формулирани са предложения за политики, които да стимулират дарителството в областта на образованието

11. Научните резултати са публикувани в колективен сборник с международно участие, 14 статии, 2 от които в списания с IF и SJR и са представени на 17 международни и 2 национални форума





НАЙ – ЗНАЧИМО НАУЧНО ПОСТИЖЕНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

“Култура на дарителство в сферата на образованието: социални, институционални и личностни измерения”, Договор с ФНИ

Основни публикации:

Boyadjieva, P., Ilieva-Trichkova, P.. Between Inclusion and Fairness: Social Justice Perspective to Participation in Adult Education. *Adult Education Quarterly*, 67, 2, SAGE, 2017, DOI:10.1177/0741713616685398, 97-117. ISI IF:0.919

Boyadjieva, P. Invisible Higher Education: Higher Education Institutions from Central and Eastern Europe in Global Rankings. *European Educational Research Journal*, 16, 5, SAGE, 2017, 529-546. SJR:0.657

Бояджиева, П., Стоянова, Р. (съставители) (2017). Дар и култури на дарителство за образование: теории, институции и личности. София: Изток-Запад, 556 с. – колективен сборник с международно участие.





НАЙ – ЗНАЧИМО НАУЧНО-ПРИЛОЖНО ПОСТИЖЕНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

“Еднодневни трудови договори”, проект, отличен с Европейска награда за политическа иновация от Международния форум “Иновации в политиката” – 2017 (Иновативни подходи в политиката за цяла Европа с 589 участника)

Научен принос към законодателството:

- направен е сравнителен анализ на трудовото законодателство на всички европейски страни;
- конструиран е изцяло нов модел за специфична социална група, който не се наблюдава никъде другаде, макар да има подобие с почасовата и гъвкава заетост;
- изследвани са хабитуса и навиците на тези специфични социални групи (малцинствени и маргинализирани);
- разработени са концепция и дизайн за въвеждане на еднодневните трудови договори в българското законодателство





ПОСТЪПИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА НАЙ –ЗНАЧИМО НАУЧНО И НАУЧНО-ПРИЛОЖНО ПОСТИЖЕНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

- 1. Stefanov, Anguel and Marco Giovanelli (eds.),** General relativity 1916-2016. Selected peer-reviewed papers presented at the Fourth International Conference on the Nature and Ontology of Spacetime, 30 May – 2 June 2016, Golden Sands, Varna, Bulgaria. Montreal: Minkowski Institute Press, 2017
- 2. Petrov, V. P..** Points of Intersection Between Mathematical and Process Philosophical Ideas. Les Éditions Chromatika, Belgique, 2017, ISBN:978-2-930517-52-0, 200p. (монографичен труд);
Todorova, Petia. La transdisciplinarité en Science Studies. Editions Universitaires Européennes, 2017, ISBN:978-3-639-52813-8, 287p. (монографичен труд);
Petrov, Vesselin, et al. (Eds. and preface). Mathematics in Philosophy. Les Éditions Chromatika: Louvain-la-Neuve, Belgique, 2017, ISBN:978-2-930517-50-6, 155p. (колективен труд).



МЕЖДУНАРОДНИ КОНФЕРЕНЦИИ, СЕМИНАРИ И РАБОТНИ СРЕЩИ



МЕЖДУНАРОДНИ КОНФЕРЕНЦИИ, ОРГАНИЗИРАНИ ОТ ИИОЗ

22.02.2017 - 24.02.2017	Варшава, Полша	EXCEPT	Partners Meeting on Youth Social Exclusion	Конференция
27.06.2017 - 27.06.2017	София, България	Migration and Moral	Migration and Moral Panic	Конференция
28.08.2017 - 01.09.2017	Варна, България	CPhPTP	Contemporary Philosophy - Problems, Trends, Perspectives	Конференция
25.09.2017 - 27.09.2017	София, България	SHARE - Sofia	SHARE Wave 8 Kick-Off Meeting	Друго
05.10.2017 - 06.10.2017	София, България	NEGOTIATE	Overcoming Job Insecurity in Europe	Уъркшоп
22.11.2017 - 23.11.2017	Liege, Belgium	PrP	Principia Paedagogica	Конференция
1.12.2017	София, България	VSI	Values, Structures and Institutions in Bulgaria - 10 years after EU accession (конференция, организирана със съдействието на Фондация Конрад Аденауер)	Конференция





ИНТЕГРАЦИЯ В ЕВРОПЕЙСКОТО ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКО ПРОСТРАНСТВО

Участие на учени от ИИОЗ в международни научни
конференции и работни срещи:

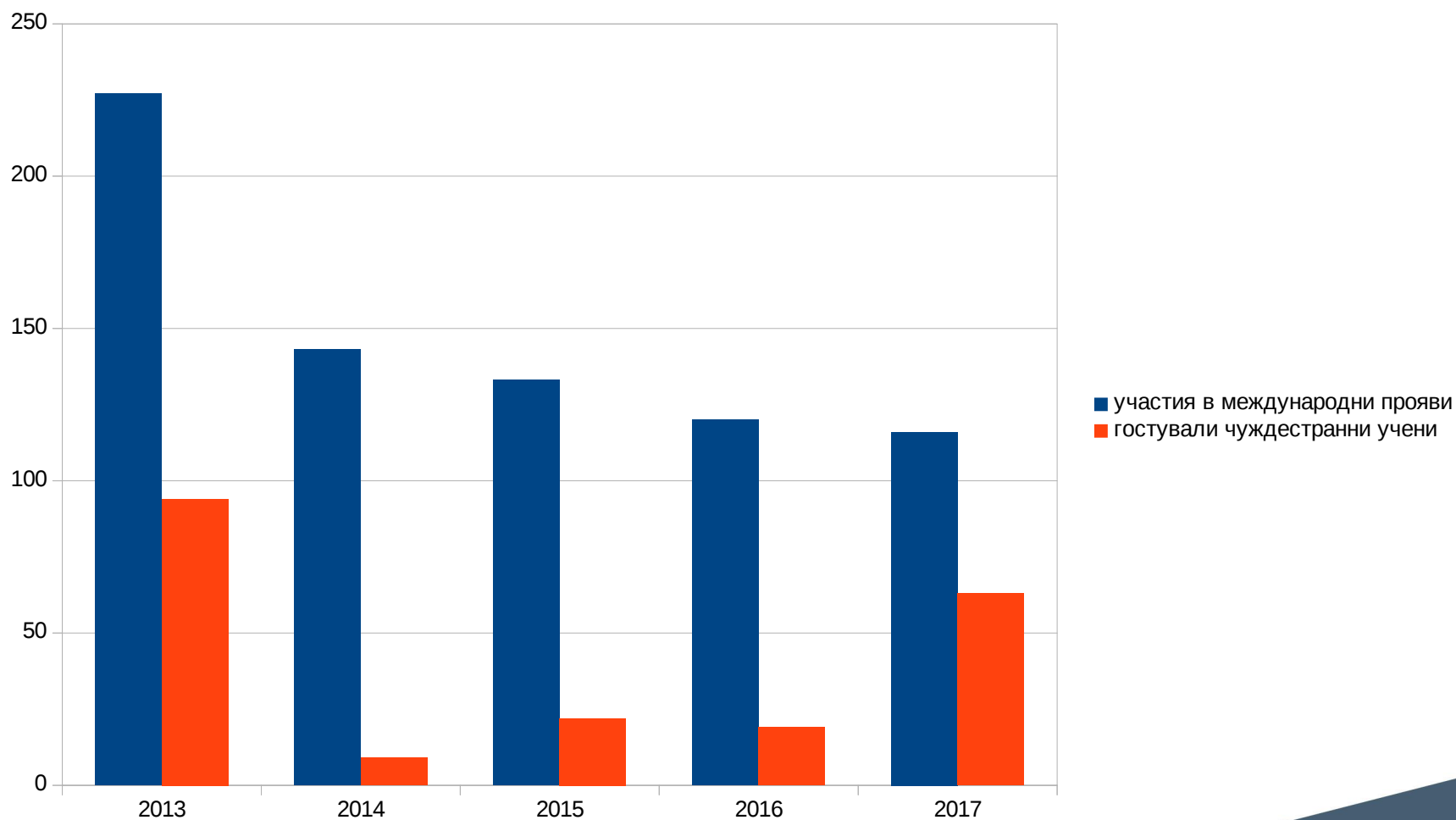
- ◆ 55 учени
- ◆ 116 доклада
- ◆ 91 събития

Гостували чуждестранни учени:

- ◆ Общо 63 от 20 различни държави – Белгия, Босна и Херцеговина, Бразилия, Великобритания, Италия, Испания, Канада, Норвегия, Германия, Гърция, Полша, Румъния, САЩ, Словакия, Сърбия, Турция, Унгария, Чехия, Швейцария, Япония.



УЧАСТИЯ В МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЯВИ И ГОСТУВАЛИ ЧУЖДЕСТРАННИ УЧЕНИ



ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ

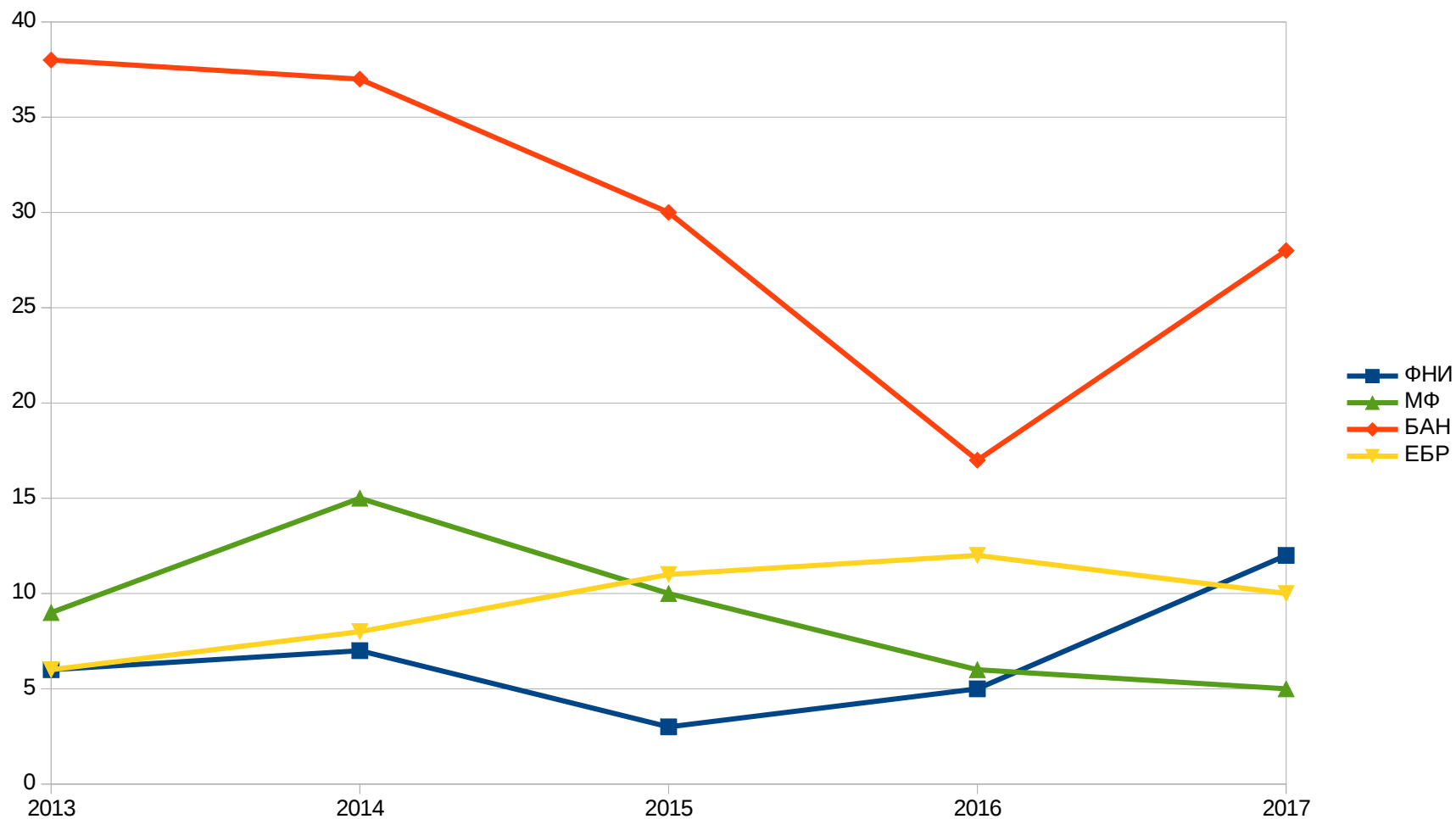


ОБЩА СПРАВКА

Общ брой текущи проекти:	60
Бюджетна субсидия:	28
Междуакадемични договори:	10
Международни фондове:	5
Фонд „Научни изследвания“:	12
Рамкови програми на ЕС:	3
Оперативни програми на стр. фондове	1
По договори с национални институции:	1



Тенденции в работата по проекти





Проекти по рамкова програма „Хоризонт 2020“

- ◆ EXCEPT: *Social Exclusion of Youth in Europe: Cumulative Disadvantage, Coping Strategies, Effective Policies and Transfer*, ръководител на българския екип доц. д-р Мария Желязкова, 2015-2018.
- ◆ NEGOTIATE: *Overcoming early job-insecurity in Europe*, ръководител на българския екип проф. д-сн Румяна Стоилова, 2015-2018.
- ◆ ENLIVEN: *Encouraging Lifelong Learning for an Inclusive and Vibrant Europe*, ръководител на българския екип проф. д-сн Пепка Бояджиева, 2016-2019.





Проекти, финансирани от ЕК и други международни фондове

- ◆ *Обучение по екопредприемачество в три извънстолични университета в България*, финансиран от Deutsche Bundesstiftung Umwelt с ръководител гл. ас. Мартин Иванов, 2015-2017 г.
- ◆ *Eurofound*, финансиран от European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions с ръководител доц. Васил Киров, 2014-2018.
- ◆ *SHARE "Extending the coverage of the SHARE survey to all Member States with a minimum sample size, allowing a better monitoring of ageing"*, финансиран от ЕК, DG "Employment and Social Affairs and Inclusion с ръководител гл.ас. Екатерина Маркова, 2016 - 2018.
- ◆ Проект EDU-LAB „New Danubian Governance in Labour Market Relevance of Higher Education“, финансиран от INTERREG Програма за транснационално сътрудничество „Дунав“ 2014-2020 с ръководител доц. д-р Румяна Желева. Период на проекта 2017–2019 г.





НАЙ-ЗНАЧИМ МЕЖДУНАРОДНО ФИНАНСИРАН ПРОЕКТ

NEGOTIATE: Overcoming early job-insecurity in Europe

Ръководител на българския екип: проф. дсн Румяна Стоилова.

Международният научен проект **NEGOTIATE (2015-2018)** „Договаряне на възможностите за преодоляване на несигурността в ранните трудови кариери и изключеността от пазара на труда в Европа” е финансиран от ЕК по програма Хоризонт 2020. В международния консорциум участват учени от девет научни институции от Норвегия, България, Германия, Великобритания, Чехия, Швейцария, Испания, Гърция, Полша, Белгия.





НАЙ-ЗНАЧИМ МЕЖДУНАРОДНО ФИНАНСИРАН ПРОЕКТ – ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА КОМИСИЯТА

Проектът се фокусира върху комплексните процеси в младежката възраст. Систематичните аналитични усилия на учените са насочени към разкриване на спецификите и пораждащите ги фактори на индивидуално, семейно и национално равнище. Проведени са редица международни сравнителни изследвания по отношение на влиянието на културата и на специфичните институции и политики в отделните страни върху ранната несигурност в заетостта. Различията между страните са характеризирани въз основа на количествени и качествени данни.





Текущи проекти, финансирани от ФНИ

- ◆ Култура на дарителство в сферата на образованието: социални, институционални и личностни измерения, ръководител проф. д-сн П. Бояджиева, 2014–2017.
- ◆ Здраве, качество на живот, неравенства. Състояние, взаимни влияния, тенденции и предизвикателства, ръководител доц. Б. Ивков, 2014–2017.
- ◆ Градското земеделие като стратегия за повишаване на качеството на живот на градските общности, ръководител доц. М. Драганова, 2016–2018.
- ◆ Социална среда и девиации: устойчиви зависимости и ситуативни влияния, ръководител проф. д-сн Ана Мантарова, 2016–2018.
- ◆ Радикализиране във всекидневието: фактори и механизми за нормализация на радикалността и насилието сред младежи, ръководител Л. Спасова, 2016–2018.






Текущи проекти, финансирани от ФНИ

- ◆ Бежанците в представите на българите - страхове, разбиране и съпричастност, ръководител проф. дсн Т. Неделчева, 2017–2020
- ◆ Синергия между процесуална философия и елементи на изкуствен интелект в теория на обучението, ръководител проф. дфн В. Петров, 2017–2019
- ◆ Некласическа наука и неklasически логики. Философско-методологически анализи и оценки, ръководител чл.кор. дфн Ангел Стефанов, 2017–2020
- ◆ Анализ и философско осмисляне на ролята на рода Берон за духовното развитие на България и интегрирането ѝ в световната култура, ръководител проф. дфн М. Табаков, 2017–2020
- ◆ Списания “Философски алтернативи”, “Социологически проблеми”, “Balkan Journal of Philosophy”





Проекти, свързани с оперативни дейности, обслужващи държавата

- ◆ Проект *„Визия за развитие на София и крайградските територии“*, 2017-2018, финансиран от Столична община - Общинско предприятие *„Софпроект-ОГП“*, ръководител проф. дсн Емилия Ченгелова.
- ◆ Проект *„Традиционни религиозни светогледи и ценностите на 21 век“*, 2016-2018, подпомаган от Националния съвет на религиозните общности в България, ръководител проф. Стефан Пенев.





Проекти по междуакадемични договори и споразумения (ЕБР)

- ◆ Общо 10 проекта с академични организации от Белгия, Великобритания, Полша, Унгария, Румъния (x2), Словакия, Чехия, Албания, Азърбайджан.
- ◆ Ръководители на проектите: Богдана Тодорова (x3), Веселин Петров (x2), Доротея Ангелова (x2), Румяна Желева, Люба Спасова, Мариана Драганова.





Проекти по междуакадемични договори и споразумения (ЕБР)

- ◆ Съвременни философско-методологически рамки на теорията на образованието” с Университета в Лиеж, Белгия, ръководител проф. дфн В. Петров, 2017–2019 г.
- ◆ „Социетални реакции към българските и полски мигранти във Великобритания след 2004 г.“ с Великобритания, ръководител гл. ас. д-р Люба Спасова, 2015-2017 г.
- ◆ „Логическите парадокси – епистемични, онтологични и лингвистични решения и интерпретации“ с Полша, ръководител доц. д-р Доротея Ангелова, 2015-2017 г.
- ◆ „Демократизация, религиозна идентичност и фундаментализъм в Румъния и България“ с Румъния, ръководител доц. дфн Богдана Тодорова, 2016-2019 г.
- ◆ „Култура и ценности в късната Модерност“ с Румъния, ръководител доц.дфн Богдана Тодорова, 2015-2017 г.






Проекти по междуакадемични договори и споразумения (ЕБР)

- ◆ Бедност, безработица, местни и държавни политики в селските общности в България и Унгария“ с Унгария, ръководител доц. д-р Мариана Драганова, 2016–2019 г.
- ◆ „Рационалността в науката и метафизиката“ със Словакия, ръководител проф. д-р Веселин Петров, 2015–2017 г.
- ◆ „Non-classical Logical Systems and Their Application“, Чехия, 2017–2019, ръководител доц. д-р Доротея Ангелова.
- ◆ „Албания и България: сравнителен анализ на Балканските перспективи пред интеграционния процес в ЕС. Постигнат прогрес, научени уроци и предстоящи предизвикателства“, с Албания, ръководител доц. д-р Румяна Желева, 2016–2019.
- ◆ „Настоящи и бъдещи перспективи на социално-хуманитарните, научни и културни връзки между Азербейджан и България“, с Азербейджан, ръководител доц. д-р Богдана Тодорова.






ЛИЧНО УЧАСТИЕ НА УЧЕНИ ОТ ИИОЗ В МЕЖДУНАРОДНО ФИНАНСИРАНИ ПРОЕКТИ

- ◆ През 2017 г., общо 34 учени от ИИОЗ участват и в лично качество в 57 международно и национално финансирани проекти по линия на Рамковите програми на ЕС, други европейски и международни програми и фондове, Оперативни програми на Структурните фондове, различни министерства и ведомства.






ПРОЕКТИ НА МЛАДИ УЧЕНИ, ФИНАНСИРАНИ ПО ПРОГРАМАТА НА БАН ЗА МЛАДИ УЧЕНИ И ДОКТОРАНТИ

- ◆ През 2017 г. учени от ИИОЗ работиха по 10 проекта по програмата на БАН за допълнително финансиране на млади учени и докторанти, 5 от тях спечелени през 2016 г. и нови 5, спечелини през 2017 г.:
- 1. Ролята на комуникацията в процеса на интеграция на българите мюсюлмани.
Водещ учен: Проф. дсн Анна Мантарова
Докторант: Севим Тахир-Колева
- 2. Радикализация и престъпления от омраза в съвременното българско общество.
Водещ учен: проф. дсн Анна Мантарова
Млад учен: гл. ас д-р Люба Спасова





ПРОЕКТИ НА МЛАДИ УЧЕНИ, ФИНАНСИРАНИ ПО ПРОГРАМАТА НА БАН ЗА МЛАДИ УЧЕНИ И ДОКТОРАНТИ

3. Балканите и мигрантската криза в контекста на трансформациите на Европейския граничен контрол.

Водещ учен: доц. д-р Борислав Градинаров

Млад учен: гл.ас. д-р Благовеста Николова

4. Балансът между работа и личен живот в сектора на ИКТ в България: ролята на виртуалния труд.

Водещ учен: доц. д-р Васил Киров

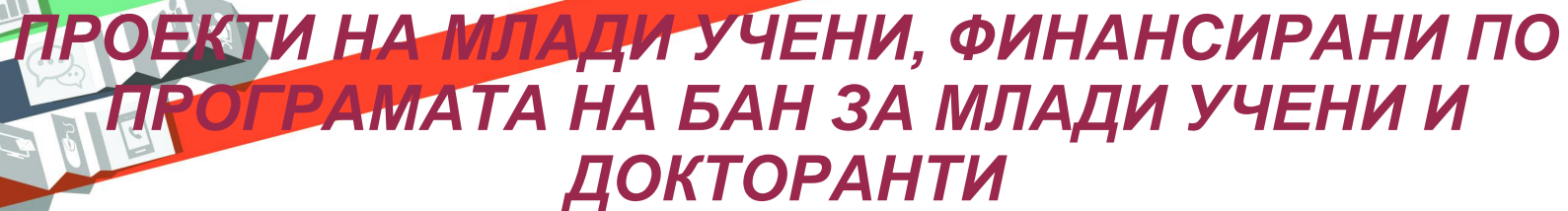
Млад учен: гл.ас. д-р Габриела Йорданова

5. Разпределение на доходите и социално включване на младите в Европейския съюз: уроци за България.

Водещ учен: доц. д-р Мария Желязкова

Млад учен: гл.ас. д-р Драгомир Драганов





ПРОЕКТИ НА МЛАДИ УЧЕНИ, ФИНАНСИРАНИ ПО ПРОГРАМАТА НА БАН ЗА МЛАДИ УЧЕНИ И ДОКТОРАНТИ

6. Социални неравенства в образованието, човешки капитал и възможности за индивидуално развитие: теоретични и методологически измерения

Водещ учен: проф. дсн Пепка Бояджиева

Млад учен: гл. ас. д-р Петя Илиева – Тричкова

7. Специфики на заетостта на младите хора в България

Водещ учен: доц. д-р Мария Желязкова

Млад учен: гл. ас. д-р Венета Петрунова

8. Естетика на тишината и мълчанието

Водещ учен: проф. дфн Иванка Стъпова

Млад учен: гл.ас. д-р Силвия Борисова

9. Интердисциплинарен подход към изкуствения интелект: ключът към нова методология

Водещ учен: проф. дфн Веселин Петров

Докторант: Лина Георгиева

10. Ценности и идейно-политическа ориентация: връзки и зависимости

Водещ учен: проф. дсн Валентина Златанова

Докторант: Мартин Константинов





ПРЕПОРЪКИ И ПЕРСПЕКТИВИ

- ◆ Запазва се броят на проектите по ЕБР.
 - Съществуват сериозни проблеми и трудности при изпълнението на тези проекти поради липсата на финансиране за пътни разходи и организиране на конференции.
- ◆ Нараства броят на проектите с бюджетно финансиране, в това число проектите, финансирани по програмата на БАН за подпомагане на млади учени и докторанти.
- ◆ Нараства броят на спечелените проекти по конкурси на ФНИ.
- ◆ Запазва се броят на проектите, финансирани по рамковите програми на ЕС и от други международни фондове и програми.



ЭКСПЕРТНА ДЕЙНОСТ И ОТНОШЕНИЯ С ИНСТИТУЦИИ



ОТНОШЕНИЯ С ИНСТИТУЦИИ

Учени от ИИОЗ от дълги години сътрудничат на различни европейски и национални институции:

- Европейската комисия
- Европейската анти-бедност мрежа
- Министерски съвет
- Министерство на образованието и науката
- Министерство на труда и социалната политика
- Националният статистически институт
- Националният съвет по социално включване
- Националната агенция по оценяване и акредитация
- Националната координационна група за учене през целия живот
- Постоянна научно-експертна комисия по обществени науки към ФНИ





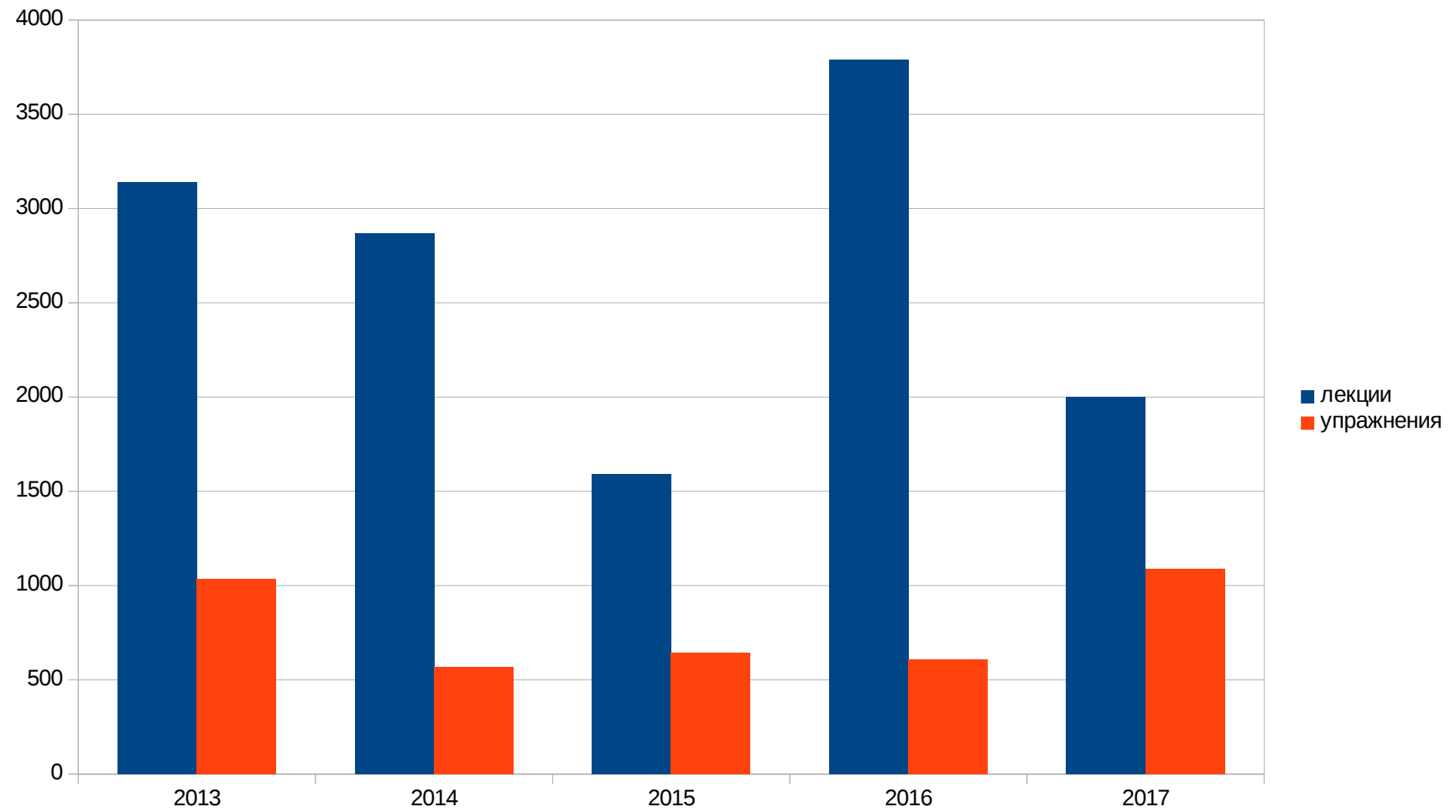
ЕКСПЕРТНА ДЕЙНОСТ

За 2017 г. учени от ИИОЗ са изготвили общо **235** писмени материала, в това число **15** платени от външни източници експертизи и **11** неплатени, **41** рецензии и становища по процедури и **168** други рецензии, в това число **142** анонимни рецензии. През 2016 г., тези данни са били съответно **17** платени от външни източници и **1** неплатени експертизи, **50** рецензии и становища по процедури и **276** други рецензии (вкл. **246** анонимни), общо изготвени – **344** писмени материала.



ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ И ПОДГОТОВКА НА СПЕЦИАЛИСТИ

БРОЙ ЛЕКЦИИ И УПРАЖНЕНИЯ





ОБУЧАВАНИ ДОКТОРАНТИ

	2013	2014	2015	2016	2017
Към 1 януари	23	21	19	18	27
Към 31 декември	21	19	19	22	23
Отчислени	10	6	8	2	6
Зачислени	9	4	8	6	5



ИЗВОДИ И ПРЕПОРЪКИ

- ◆ Броят на обучаваните докторанти остава устойчив и е по-висок от средния за БАН.
- ◆ Необходимо е да се вземат мерки за запазване на високия дял на успешно защитилите в срок.
- ◆ Успешно функционира Докторантски семинар с ръководител доц. Светла Колева



ИЗДАТЕЛСКА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ



СПИСАНИЕ „СОЦИОЛОГИЧЕСКИ ПРОБЛЕМИ“

През 2017 г. са подготвени три редовни двойни броя на списанието и един специален:

1) Брой 3–4/2016 на тема: „МИШЕЛ ФУКО: НОВИ ПРОБЛЕМАТИЗАЦИИ“ в обем 488 печатни страници с водещи Антоанета Колева и Кольо Коев.

2) Брой 1–2/2017 на тема: „10 ГОДИНИ ЕВРОПЕИЗАЦИЯ НА БЪЛГАРСКОТО ОБЩЕСТВО“ в обем 432 печатни страници с водещ Георги Д. Димитров.

3) Брой 3–4/2017 на тема: „ВРЕМЕ И ЗНАЦИ: СОЦИОЛОГИЯТА В ДИАЛОГ МЕЖДУ ПОКОЛЕНИЯТА“ с водещ Светла Колева, който ще излезе от печат през януари 2018.

4) Специален брой 2017 г. на английски език на тема: „LABOUR MARKET, EDUCATION, EMPLOYMENT: CONTEMPORARY CHALLENGES AND PERSPECTIVES“ в обем 178 печатни страници, който съдържа доклади от Международна научна конференция, проведена в София през ноември 2016 г. Водещ на броя Румяна Желева.





СПИСАНИЕ „ФИЛОСОФСКИ АЛТЕРНАТИВИ“

През 2017 г. списание Философски алтернативи спечели финансиране по конкурса за Научна периодика на Фонд Научни изследвания. През годината са подготвени и издадени в срок 6 книжки:

Книжка 1 в обем от 154 страници; водещ Доротея Ангелова;

Книжка 2–3 в обем от 312 страници; водещ: Кристиян Енчев;

Книжка 4 в обем от 218 страници; водещ: Иванка Стъпова;

Книжка 5 в обем от 166 страници; водещ: Николай Михайлов;

Книжка 6 в обем от 166 страници; водещ: Камелия Жабилова





СПИСАНИЕ „BALKAN JOURNAL OF PHILOSOPHY“

През годината традиционно списанието издаде две книжки: първата тематична посветена на темата „Обяснението и разбирането в науките, хуманитаристиката и изкуството“, а втората – от общ характер. Сред авторите четирима са българи – Лилия Гурова, Силвия Серафимова, Нонка Богомилова и Росен Люцканов. Има автори и от почти всички балкански страни, както и от редица западно-европейски държави, САЩ и Азия. Освен оригинални статии са публикувани и три рецензии на книги, както и едно интервю.

Големият успех на списанието през годината е, че след дълъг процес на оценка от страна на SCOPUS най-сетне получи положителна оценка, т.е. списанието е прието за реферирание в SCOPUS. Наред с това то продължава да се реферира в ERIH PLUS, CEEOL, Google Scholar, The Philosopher's Index, EBSCO Discover, Julkaisufoorumi, Philosophy Research Index, PhilPapers, ProQuest Summon, WoldCat Local.





СПИСАНИЕ „ЕТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ“

През 2017 г. списание „Етически изследвания“ (ISSN 2534-8434) публикува две книжки. Първата излезе през м. февруари и включваше 11 материала на български и английски език. Втората книжка беше подготвена през месец декември, като обемът на материалите нарасна на 17, съответно на български, руски и английски език, което показва значително разширяване на интереса към списанието. Наред с другите статии започна и публикуване на библиографски индекс на етическите рубрики и публикации в българската научна периодика.

Предстояща стъпка пред списание „Етически изследвания“ е кандидатстването за рефериране в няколко международни бази данни.





БИБЛИОТЕКА

- ◆ ИИОЗ разполага с три библиотеки – Социология, Философия и Наукосзнание.
- ◆ Към 2017 г. общият библиотечен фонд на института включва 59 138 тома.
- ◆ Постъпили през 2017 г. са 255 тома. От тях 72 чрез покупка, 152 по линия на книгообмена, 28 са дарение и 3 са депозит.
- ◆ От новопостъпилия библиотечен фонд 93 са книги и 162 са периодични издания.
- ◆ Общата стойност на новопостъпилите библиотечни единици за 2017 г. е 9641,66 лв.





ПРЕПОРЪКИ

- ◆ За да бъдат използвани по-ефективно библиотеките на ИИОЗ е необходимо оборудването им със съответната техника, позволяваща достъп до пълнотекстовите бази-данни, за които е абонирана Централната библиотека на БАН, както и съществена модернизация на съществуващата материално-техническата база.
- ◆ През 2017 г. е извършен частичен ремонт на едно от помещенията в библиотека Социология и е закупено ново оборудване по проект Екопредприемачество.



ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ИИОЗ



ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

I. НАЛИЧНОСТ В НАЧАЛОТО НА ГОДИНАТА	706494 лв.
в т.ч. валута	465035лв.
II. ПРИХОДИ	2273419лв.
в т.ч.:	
СУБСИДИЯ	1881551 лв.
СОБСТВЕНИ СРЕДСТВА	391868 лв.
в т. ч.:	
- ПРИХОДИ ПО МЕЖДУНАРОДНИ ДОГОВОРИ и СЕС	103068 лв.
- ТРАНСФЕРИ ОТ НФНИ	186142лв.
- Трансфер от БАН по Програмата за подпомагане на младите учени, разходи по ЕБР, заем от партия „Развитие“, процедури по защиты и др., общо	92598 лв.
-	
ДРУГИ ПРИХОДИ	2000 лв.





ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ НА ИИОЗ ЗА 2017 г.

III. РАЗХОДИ	2559085 лв.
ЗАПЛАТИ	1425913 лв.
ДРУГИ ПЛАЩАНИЯ ЗА ПЕРСОНАЛ /ОБЕЗЩЕТЕНИЯ, ХОНОРАРИ/ в т.ч. СБКО –	254093 лв. 8400 лв.
ОСИГУРОВКИ	277764 лв.
СТИПЕНДИИ	93350 лв.
ИЗДРЪЖКА /НАУЧНО-ИЗСЛ. РАБОТА, МАТЕРИАЛИ, ЕЛ. ЕНЕРГИЯ, ТОПЛО ЕНЕРГИЯ, ВЪНШНИ УСЛУГИ, БТК-УСЛУГИ, ТЕКУЩ РЕМОУТ, ПЛАТЕНИ ДАНЪЦИ, КОМАНДИРОВКИ В СТРАНАТА И ЧУЖБИНА/	104791 лв.
Разходи за ДС и ТБО	8645 лв.
Разходи за ДМА	6330 лв.
РАЗХОДИ ЗА НДА	5655 лв.
РАЗХОДИ ПО ДОГОВОРИ СЪС СРЕДСТВА НА ЕС ПО СЪОТВЕТНИТЕ РАЗХОДНИ ПАРАГРАФИ	382544 лв.
IV. ПРЕХОДЕН ОСТАТЪК ЗА 2018 г.	420828 лв.
в т.ч. ВАЛУТА	202856 лв.
СЕБРА	217972 лв.





БЛАГОДАРНОСТИ

- ◆ Доц. Албена Накова и гл. ас. Иван Миков, който отговаря за системата SONIX в ИИОЗ.
- ◆ Отдел „Човешки ресурси“
- ◆ Финансово-Счетоводен отдел
- ◆ Главните редактори на списанията на Института
- ◆ Библиотекарите Юлиана Крайчева, Стефка Василева
- ◆ Всички колеги, които коректно и навреме попълниха своите данни в системата SONIX

